

Plano de Atividades de 2015

SERVIÇOS DEPENDENTES E TUTELADOS PELO SECRETÁRIO DE ESTADO DA CULTURA

Secretário de Estado da Cultura  
José Barreto Xavier

Secretário de Estado da Cultura

Área Estratégica	Medida	Designação da atividade	Descrição/Objetivo	Entidade Responsável	Outras entidades envolvidas	Público-alvo	Período de execução/ Datas	Indicador de resultado	Produtos	Custos previstos	Observações
Integração da Perspetiva da Igualdade de Género na Administração Pública Central e Local	1. Promover a implementação, em cada ministério, de um plano para a igualdade, tendo em vista integrar a dimensão da igualdade de género e da não-discriminação na estrutura interna e na ação externa.	Representações institucionais em Comissões e Grupos de trabalho de implementação e acompanhamento de políticas nacionais	- Elaborar o Plano de Ação Sectorial para a Igualdade em articulação com os membros das equipas interdepartamentais para a igualdade da Cultura. - Divulgar o Plano no site do GEPAC - Monitorizar o Plano	PCM/GEPAC	Todas as entidades tuteladas pelo SEC	Públicos-alvo diversos	Durante o ano	Plano para a Igualdade de Género da área da Cultura (2014-2017)	Plano para a Igualdade de Género da área da Cultura (2014-2017)		
Programa para a igualdade e não discriminação	1 Promover a implementação, em cada ministério, de um plano para a igualdade, tendo em vista integrar a dimensão da igualdade de género e da não-discriminação na estrutura interna e na ação externa.	"Ímargens" - workshop de Desenho de Movimento e desenho-em-movimento, Dança Contemporânea e Escrita Criativa, da Rosa.	Tem por base a História, Arquitetura e Paisagem observáveis em cada monumento, sensibilizando para as questões da salvaguarda e do património usando a criatividade.	DRCAL	CM Elvas	Alunos entre 15 e os 16 (9.º ano de escolaridade)	Abril		Workshop no Castelo de Elvas e no Mosteiro de Santa Maria Flor	1000 €	

Humilde  
16-03-15

Plano de Atividades de 2015

SERVIÇOS TUTELADOS PELO SECRETÁRIO DE ESTADO DA CULTURA

Secretário de Estado da Cultura											
Área Estratégica	Medida	Designação da atividade	Descrição/Objetivo	Entidade Responsável	Outras entidades envolvidas	Público-alvo	Período de execução/ Datas	Indicador de resultado	Produtos	Custos previstos	Observações
Integração da Perspetiva da Igualdade de Género na Administração Pública Central e Local	1. Promover a implementação, em cada ministério, de um plano para a igualdade, tendo em vista integrar a dimensão da igualdade de género e da não-discriminação na estrutura interna e na ação externa.	Representações institucionais em Comissões e Grupos de trabalho de implementação e acompanhamento de políticas nacionais	- Elaborar o Plano de Ação Sectorial para a Igualdade em articulação com os membros das equipas interdepartamentais para a Igualdade da Cultura. - Divulgar o Plano no site do GEPAC - Monitorizar o Plano	PCM/GEPEC	Todas as entidades tuteladas pelo SEC	Públicos-alvo diversos	Durante o ano	Plano para a Igualdade de Género da área da Cultura (2014-2017)	Plano para a Igualdade de Género da área da Cultura (2014-2017)		
Programa para a igualdade e não discriminação	1 Promover a implementação, em cada ministério, de um plano para a igualdade, tendo em vista integrar a dimensão da igualdade de género e da não-discriminação na estrutura interna e na ação externa.	"Imargens" - workshop de Desenho de Movimento e de desenho-em-movimento, Dança Contemporânea e Escrita Criativa, da Rosa.	Tem por base a História, Arquitetura e Paisagem observáveis em cada monumento, sensibilizando para as questões de salvaguarda e do património usando a criatividade.	DRCAL	CM Elvas	Alunos entre 15 e os 16 (9.º ano de escolaridade)	Abri		Workshop no Castelo de Elvas e no Mosteiro de Santa Maria Flor	1000 €	

Programa para a igualdade e não discriminação	1 Promover a implementação, em cada ministério, de um plano para a igualdade, tendo em vista integrar a dimensão da igualdade de género e da não - discriminação na estrutura interna e na ação externa.	Nove Quintas de Cinema no Museu (9 sessões)	Cinema documentário	DRCAL	Com a produção do FICE e a SOIR	Todos os que tenham interesse no tema tratado	Julho e Agosto de 2015	Cinema	2000 €	
Promoção da Igualdade entre Mulheres e Homens nas Políticas Públicas	2.1- Atribuir a distinção «Mulheres criadoras de cultura».	Representações institucionais em Comissões e Grupos de trabalho de implementação e acompanhamento de políticas nacionais	Definição de critérios Preparação de lista Atribuição da distinção	PCM/GEPAC	PCM/CIG Todas as entidades tuteladas pelo SEC	Mulheres Criadoras de cultura	Nov./ Dez.	Distinções atribuídas	Distinções atribuídas	
Promoção da Igualdade entre Mulheres e Homens nas Políticas Públicas	Distinção «Mulheres criadoras de cultura no Algarve» - 2015	Prémio Regional «Maria Veleada» 2015	Destacar e reconhecer a atividade cultural de personalidades algarvias, protagonistas de intervenções particularmente relevantes e inovadoras na Região	DRCA Algarve			Abril Setembro			

Promoção da Igualdade entre Mulheres e Homens nas Políticas Públicas	22- Divulgar informação relativa à promoção da igualdade de género na cultura	Representações institucionais em Comissões e Grupos de trabalho de implementação e acompanhamento de políticas nacionais	Partilha de informação e reflexão no espaço público em torno da igualdade de género - Blogue Em Cada Rosto Igualdade	PCM/ DGARTes	Setor Cultural	Públicos-alvo diversos	Decorrer do ano	Relatório anual	Dinamização do Blogue <i>Em Cada Rosto Igualdade</i>	989,6348 €	
Sensibilizar para a Igualdade e cidadania		Elaboração de um Plano para a Igualdade de Género da DGLAB	Definir uma estratégia com vista a promover e integrar a dimensão da igualdade de género e da não discriminação na estrutura e ações internas e externas da DGLAB	DGLAB	Serviços centrais na Torre do Tombo e 16 arquivos regionais	Públicos-alvo diversos	Decorrer do ano		Divulgação, através da Intranet, de exemplos de boas práticas		